



Til afdelingsrepræsentanten

31. december 2016

Indkaldelse til repræsentantskabsmøde den 14. januar 2017 på Comwell Middelfart

Hermed indkaldes til ordinært repræsentantskabsmøde forannævnte dag for medlemmerne af repræsentantskabet og bestyrelsen i Funktionærforeningen med følgende dagsorden.

1. Valg af dirigent.
2. Valg af referent og stemmetællere.
3. Bestyrelsens beretning.
4. Regnskab 2016
5. Drøftelse om foreningens fremtid:
Det forlyder fra en afdeling, at man vil lukke foreningen. Modsat siger flere medlemmer, at vi skal blive større, så vi igen kan få en overenskomst. Så hvad er det vi vil? Det er jo ikke nemt at få flere medlemmer.
Vi har fået 12 nye medlemmer siden fusionen. I forbindelse med overgang til PBS betaling, har vi mistet 10 medlemmer.
6. Ændring af vedtægter og foreningens struktur (forslag fremsendes)
7. Budget 2017 og fastsættelse af kontingent samt aflønning af bestyrelse
8. Anvendelse af foreningens penge
9. Indkomne forslag.
10. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer.
11. Valg af 2 suppleanter til bestyrelsen
12. Valg af 2 revisorer og 1 suppleant.
13. Hvordan sælger vi foreningen til nye medlemmer (afhænger af udfaldet af punkt 5)
14. Eventuelt.

På bestyrelsens vegne

Tanja Leth Olesen
formand

Referat af repræsentantskabsmødet:

Deltagere:



Tanja Leth Olesen, Henrik Bo Skytte, Palle R. Kristensen, Tommy Magnussen, Lone Stie Dam, Carsten Jørgensen. Der var afbud fra Jane Westphalen (barsel), Kim Jørgensen og Jens Nørgaard. Endvidere deltog Henrik Frimand-Meier fra SAFU.

Ad. 1 Valg af dirigent

Carsten blev valgt

Ad. 2 Valg af referent og stemmetællere

Referent Palle – Henrik (SAFU) stemmetæller

Ad. 3 Bestyrelsens beretning

Tanja fremlagde bestyrelsens beretning, der er udsendt til medlemmerne pr. mail 6/1 2016 via Johnna fra SAFU.

Tanja og Henriks informationsbesøg nær afdelingerne i Aarhus, Aalborg og København blev vendt. Effekten af at det var udenfor både arbejdstid og kontorlokaler kunne mærkes. Begrænset fremmøde – Besøget i Aalborg kunne betragtes som en ½ succes.

Ingen bemærkninger i øvrigt fra medlemmerne til bestyrelsens beretning.

Ad. 4 Regnskab 2016

Henrik Bo gennemgik hovedpunkterne i regnskabet, som endnu ikke blev udleveret. Endnu usikkert hvorvidt der kan forventes at modtage RSM tilskuddet – eventuel 7/12. af 80.000 - = ca. 50.000 kr. Det afklares hvorvidt der er en krav herpå i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen fra RSM til Beierholm. Der forventes et underskud på ca. 130.000 kr., såfremt tilskuddet ikke modtages.

Ultimo formue udgør ca. 760.000 kr.

Alle forpligtelser er betalt ud.

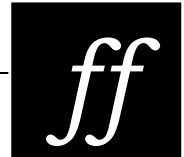
Pt. ca. 150 medlemmer (Oplyst af Johnna fra SAFU)

(Efterfølgende er RSM-tilskuddet indgået med kr. 52.923, ref.)

Ad. 5 Drøftelse om foreningens fremtid

Bordet rundt med meldinger fra alle.

Generelt vurderedes at behovet for foreningen er der. Der er en god fællesskabsfølelse. Det er en billig fagforening. Sparring og juridisk bistand fra SAFU er vigtig i den situation vi står i. Hvorvidt vi på den korte bane kan opnå 50% af medlemstallet, for at kunne have muligheden for en overenskomst anses for tvivlsom, men den generelle holdning er at foreningen bør fortsætte.



Der har været få udmeldelser og et enkelt medlem har ytret at funktionærforeningen bør lukke og udbetale beholdningen til medlemmerne.

Henrik (SAFU) forklarede om konsekvenserne ved at gå "Fra én verden – til en ny!" - Fra overenskomstreguleret til lov-og aftalebestemt (se bilag).

Beierholm er organiseret i Dansk Erhverv – og det er Henriks vurdering at Samarbejdsaftalen mellem DA og LO er gældende for ledelsens pligt til at informere medarbejderne.

Det vurderedes at Beierholm formelt overholder kravene i samarbejdsaftalen, men der kunne fra medarbejderside godt være ønske om et formøde inden selve SU –møderne, således disse møder ikke blot får karakter af informationsmøde, men i stedet kunne fremme den positive dialog og sparring med ledelsen.

Jr. Henrik (SAFU) og Tommy at nogle eksisterende kunder hos tidligere AP/RSM, FTF, Forsikringsforbundet, Dansk Folkeferie kan have ønske om en revisor med en overenskomst, hvilket måske kan være medvirkende til at ledelsen i Beierholm vil ændre opfattelse til overenskomst, men næppe i udgangspunktet.

I bestyrelsens beretning er fordelene ved et medlemskab af Funktionærforeningen oplyst. Herunder også at tillidsrepræsentanthvervet er ophørt, og dermed beskyttelsen som tillidsrepræsentant, for at kunne varetage medlemmets interesser overfor ledelsen, uden at sætte egen stilling på spil. Arbejdsmiljørepræsentanten vil dog kunne være sikret som bisidder i forbindelse med stressrelaterede problemstillinger. Ellers henvises til Henrik (SAFU) som sparringspartner.

Der ses stadig muligheder i Funktionærforeningen, og det blev besluttet at vi fortsætter 1 år til. Vi evaluerer/vurderer udviklingen igen om et år.

Ad. 6 Ændring af vedtægter og foreningens struktur

Repræsentantskab erstattes fremadrettet af en bestyrelse.

Ændringerne blev godkendt af repræsentantskabet.

Ændringerne skal ligeledes godkendes med almindeligt flertal ved en urafstemning blandt foreningens medlemmer.

Henrik (SAFU) finder ud af hvordan metoden herfor kan lade sig gøre rent teknisk.

Ad. 7 Budget 2017 og fastsættelse af kontingent samt aflønning af bestyrelse

Henrik Bo havde simuleret budgetter ud fra flere scenarier.



Budgetteres med 140 medlemmer + 6 elever og uændret kontingent på kr. 95 pr. måned forventes et underskud på ca. kr. 177.000. Stiger kontingentet til kr. 180 pr. måned udgør underskuddet ca. kr. 45.000.

Kontingentet til SAFU koster kr. 148,50 pr. medlem pr. måned.

Det blev besluttet at bibeholde et kontingent på kr. 95.

I og med der ikke længere gives udvalgster til Funktionærforeningens arbejde, og der modsat ikke er ekstratimer i forbindelse med overenskomstforhandlinger, diskuteredes den nye bestyrelses honorarer på ny.

Følgende honorarer blev vedtaget.

Formand 15.000

Kasserer 7.500

Menig 5.000

Menig 5.000

Menig 5.000

Honoraret dækker de almindelige aktivitet, herunder mødeaktivitet, som det ordinære bestyrelsesmøde i januar.

Der kan herudover bevilges honorarer til kr. 200 pr. timer til ekstraarbejder/møder fx i forbindelse med salg.

Ad. 8 Anvendelse af foreningens penge

Der anvendes ikke yderligere af foreningens penge.

Ad. 9 Indkomne forslag

Ingen indkomne forslag

Ad. 10 Valg af bestyrelsesmedlemmer

Følgende blev valgt uden afstemning

Tanja

Lone

Henrik

Jane – Tommy (barselsvikar)

Palle

Under forudsætning af at de nye vedtægter vedtages endeligt ved urafstemningen.

Ad. 11 Valg af suppleanter til bestyrelsen



Der blev ikke valgt suppleanter til bestyrelsen.

Ad. 12 Valg af 2 revisorer og 1 suppleant

Kim Pommer – og Maria Østergaard Søder – suppleant Anders Valdemar Christensen

Ad. 13 Hvordan sælger vi foreningen til nye medlemmer (afhænger af udfaldet af punkt 5)

De hidtidige besøg i Aalborg, Aarhus og København evalueres – hvad gør vi fremover?
Henrik (SAFU) kan komme ud i landet – nok tidligst til efteråret – 1. halve år bruges til at planlægge.
Hverken bestyrelse – eller medlemmer har tid nu.

Forslag fra Henrik(SAFU) om at belønne dem der hverver nye medlemmer – fx gavekort – mail kan komme ud fra SAFU

Hvorfor har Danmarks bedste arbejdsplads ingen overenskomst? – kunne være et brugbart slogan.

Lønudvikling statistik kunne komme på hjemmesiden - ud til medlemmerne.

Være obs på de gode sager, hvor Funktionærforeningen/SAFU er med til at gøre en forskel,

Ad. 14 Eventuelt

Ingen emner